



محل امضاء

نام خانوادگی

نام

عصر پنج شنبه
۸۸/۱۱/۲۹

۲/۲ دفترچه

اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می شود.
امام خمینی (ره)



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان متخصص آموزش کشور

آزمون ورودی دوره‌های کارشناسی ارشد ناپیوسته داخل – سال ۱۳۸۹

مجموعه روان‌شناسی – کد ۱۱۳۳

مدت پاسخگویی: ۳۰ دقیقه

تعداد سؤال: ۶۵

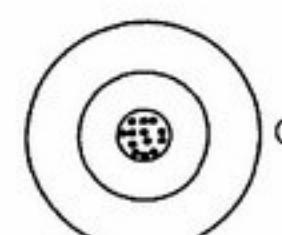
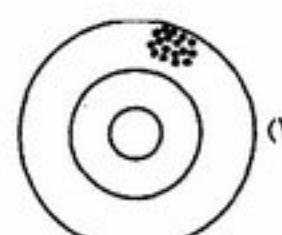
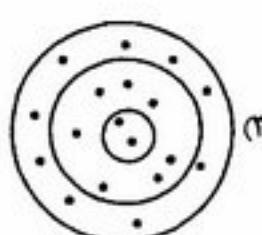
عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سوالات

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	روان‌سنجه	۲۵	۱۲۶	۱۵۰
۲	روان‌شناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان	۲۰	۱۵۱	۱۷۰
۳	پالندگی سازمانی	۲۰	۱۷۱	۱۹۰

بهمن ماه سال ۱۳۸۸

استفاده از ماشین حساب مجاز نمی‌باشد.

- روایی آزمون بیشتر به کدام ویژگی نمرات ارتباط دارد؟
 ۱) حساسیت ۲) دقت
 ۳) معنی ۴) تکراربندیری
- آزمونی دشوار و دارای کجی به سمت چپ، دارای کدام ویژگی است؟
 ۱) ضریب تشخیص بالا ۲) اثر سقف
 ۳) تأثیر کف ۴) انحراف استاندارد بالا
- در کدام فعالیت، تعیین کیفیت از ویژگی‌های عمدۀ محسوب می‌شود؟
 ۱) ارزشیابی ۲) روان‌سنجی
 ۳) ارزیابی ۴) اندازه‌گیری پیشرفت تحصیلی
- کدام مورد جایگاه نسبی فرد در گروه را نمایش می‌دهد؟
 ۱) رتبه درصدی ۲) میانگین
 ۳) دهکها ۴) نقطه درصدی
- کدام مورد رابطه احتمالی بین سؤال و ویژگی مورد اندازه‌گیری را دقیق‌تر نشان می‌دهد؟
 ۱) منحنی ویره سوال ۲) تحلیل عاملی
 ۳) پایایی سوال ۴) اعتبار وابسته به ملاک
- کدام توزیع از آزمونی که سوال‌های آن دارای دشواری متوسط ولی قدرت تمیز بالاست، تشکیل می‌شود؟
 ۱) نامتقارن ۲) طبیعی
 ۳) مسطح ۴) U - شکل
- برای محاسبه اعتبار (Reliability) آزمون‌های فرافکن، کدام روش مناسب‌تر است؟
 ۱) آلفای کرانباخ ۲) نمره گذاران
 ۳) تنصیف ۴) فرم‌های همتا
- در کدام سنجش، ملاک قضاؤت در مورد عملکرد فرد مقایسه او با همگنائش است؟
 ۱) ملاک - مرجع ۲) هدف نگر
 ۳) حوزه نگر ۴) نرم - مرجع
- مهمنترین دلیل روی آوردن به هوشیار اتحارافی کدام است؟
 ۱) سرعت متفاوت رشد سن عقلی در سنین مختلف
 ۲) نمود بیشتر تفاوت عملکرد ذهنی در سنین بالا
 ۳) ضعف مبنای نظری هوش به طور کلی
 ۴) رابطه ضعیف میان کشش‌های ذهنی و سن عقلی در سنین پایین
- برای تعیین اعتبار (Reliability) نمرات سوالات تشریحی، کدام روش مناسب‌تر است؟
 ۱) دو نیمه کردن ۲) KR21
 ۳) KR20 ۴) آلفای کرانباخ
- نمره ۲ در توزیع نمرات معیار (Z) معادل چه نمره‌ای در توزیع (T) می‌باشد؟
 ۱) ۱۱۵ ۲) ۷۰ ۳) ۵۰ ۴) ۱۲۰
- آزمونی عینی نامیده می‌شود که
 ۱) اطمینان از عملی بودن آن‌ها وجود داشته باشد.
 ۲) نمره گذاری آن مستقل از نظر مصحح باشد.
 ۳) مهمنترین هدف ارزشیابی تکوینی کدام است؟
- (۱) ارائه بازخورد به معلم و دانش‌آموزان
 (۲) دادن گواهی قبولی یا مردودی
 (۳) انتخاب روش تدریس مناسب
 (۴) تعیین میزان آموخته‌های قبلی در مورد موضوع مورد تدریس معلم به دانش‌آموزان
- سازه (Construct) در واقع مفهومی درباره جنبه‌ای از رفتار است که مستقیماً آن را اندازه‌گیری یا مشاهده کرد.
 ۱) فرضی - نمی‌توان ۲) عینی - می‌توان ۳) عینی - نمی‌توان ۴) فرضی - می‌توان
- در کدام آزمون عملکردی از خودسنجی بیشتر استفاده می‌شود؟
 ۱) آزمون شناسایی
 ۲) کار پوشه
 ۳) نمونه کار
 ۴) موقعیت‌های شبیه‌سازی شده
- در کدام شکل، اعتبار (Reliability) وجود دارد اما روایی (Validity) وجود ندارد؟
 ۱)
 ۲)
 ۳)
 ۴)



- شیب زیاد خم ویژه سوال حاکی از کدام مورد است؟
 ۱) دشواری بالا ۲) قدرت تمیز پایین
 ۳) دشواری پایین ۴) قدرت تمیز بالا
- در شرایط یکسان، ضریب اعتبار بالای حاصل از روش بازآزمایی در کدام مورد مطلوب‌تر است؟
 ۱) نگرش به درس ریاضی ۲) پیشرفت تحصیلی در درس ریاضی
 ۳) اضطراب امتحان ریاضی ۴) استعداد ادراک فضایی در ریاضی
- دادن حق انتخاب به آزمودنی‌ها (مثلاً پاسخ به ۵ سوال از ۱۰ سوال) چه مشکلی را ایجاد می‌کند؟
 ۱) ارزیاب بر اساس نگرشی که به یک سوال دارد، میزان سخت‌گیری متفاوتی خواهد داشت.
 ۲) داوطلبان به سوالات متفاوتی پاسخ خواهند داد و امکان مقایسه آنها مشکل خواهد بود.
 ۳) سلیقه شخصی دانش‌آموزان وارد عمل خواهد شد و ارزیاب را تحت تأثیر قرار خواهد داد.
 ۴) داوطلبان فرصت طلب، سوالات آسان را انتخاب خواهند کرد و موفق‌تر خواهند شد.
- اضافه کردن کدام سوالات، توزیع دارای کجی منفی را به نرمال تبدیل می‌کند؟
 ۱) سوالات دشوار ۲) سوالات آسان
 ۳) نوع سوال ارتباطی با توزیع نمرات آزمون ندارد
- اگر واریانس نمرات برابر با σ^2 و ضریب اعتبار (Reliability) برابر با $\rho = 0.75$ باشد، خطای استاندارد اندازه‌گیری چقدر است؟
 ۱) $\sigma^2 / \rho = 0.25$ ۲) $\sqrt{1 - \rho} = 0.2$
- کدام مورد تعریف اعتبار (Reliability) آزمون را نشان نمی‌دهد؟
 ۱) همبستگی بین نمره‌های فرم‌های موازی
 ۲) همبستگی بین نمره‌های واقعی و نمره‌های مشاهده شده
 ۳) نسبت واریانس واقعی به واریانس مشاهده شده
 ۴) مجذور همبستگی بین نمره‌های واقعی و نمره‌های مشاهده شده
- برای کاهش تأثیر حدس و گمان در نمرات حاصل از آزمون‌های تستی کدام استراتژی مناسب‌تر است؟
 ۱) کم کردن تعداد گزینه‌ها
 ۲) افزایش طول آزمون
 ۳) اضافه کردن سوال‌های مبهم
 ۴) اضافه کردن سوال‌های دشوار
- اگر دشواری سوال در کل آزمودنی‌ها برابر با $\sigma^2 = 6$ و در گروه قوی برابر با $\rho = 0.7$ باشد قدرت تشخیص سوال چقدر است؟
 ۱) $\sigma^2 / \rho = 0.2$ ۲) $\sqrt{1 - \rho} = 0.1$
- با به کارگیری کدام نظریه امکان بررسی چند منبع خطای اندازه‌گیری بطور همزمان وجود دارد؟
 ۱) کلاسیک ۲) سوال - پاسخ ۳) تعمیم‌پذیری ۴) مقیاس‌سازی

روان‌شناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان

- کدام دسته، سلول‌های پشتیبان سلول‌های عصبی است?
 ۱) شوان‌ها ۲) استروسیت‌ها
 ۳) اولیگو‌دندروگلیاهای (اولیگو‌دندروسیت‌ها)
 ۴) کلی فرژیک (ترشح کننده استیل کولین)
- در کدام روش، فعالیت سوخت و ساز مغز ارزیابی می‌شود?
 ۱) PET ۲) اشعه ایکس
 ۳) MRI ۴) سی‌تی اسکن
- به عقیده‌ی محققان کدام ناقل جزء نخستین ناقل‌های عصبی هستند که تکامل یافته‌اند؟
 ۱) استیل کولین ۲) اپی‌نفرین ۳) سروتونین
 ۴) گابا
- عفلات کدام بخش در طول دوره خواب REM فعالیت دارند?
 ۱) تنفسی ۲) پا ۳) دست
- کدام مدار دستگاه کناری بر رفتارهای مرتبط با صیانت ذات تأثیر می‌گذارد؟
 ۱) بادامه - سپتال ۲) شکنج زاویه‌ای - دیواره
 ۳) بادامه - هیپوکامپ
- کدام مرکز در تنظیم دستگاه عصبی خودمختار و غدد درون ریز مؤثر است?
 ۱) بادامه ۲) هیپو‌تalamوس ۳) قشر پیشانی
- کدام هormون سبب پرخاشگری می‌گردد؟
 ۱) سوماتوتروپین ۲) ملاتونین ۳) پرولاکتین
 ۴) آندروژن‌ها
- کدام رگه شخصیتی با انگیختگی، واکنش‌پذیری، جستجوی هیجان‌ها و تجربیات متنوع و تمایل به خطرپذیری ارتباط دارد?
 ۱) برون گرایی ۲) روان آزرده گرایی ۳) میل به کنترل ۴) هیجان خواهی

- فلج یکطرفه صورت و فقدان حس چشایی به آسیب کدام عصب ارتباط دارد؟
 ۱۵۹
 (۱) شوکی (۲) چهره‌ای
 (۳) اشتیاقی (۴) ریه معدی
- فرآیند حل مسأله از وظایف کدام بخش است؟
 ۱۶۰
 (۱) قشر پیش پیشانی (۲) گیجگاهی میانی
 «سایق یا کشاننده» به عنوان یک مفهوم انگیزشی، نخستین بار توسط چه کسی معرفی شد؟
 ۱۶۱
 (۱) هال (۲) داروین (۳) فروید (۴) وودورث
- کدام نیاز جزء نیازهای روان‌شناختی ارگانیزمی (فطری) نیست؟
 ۱۶۲
 (۱) پیوند جویی (۲) خود مختاری (۳) شایستگی
 طبق نظریه خود مختاری کدام تنظیم جزو خود مختارترین انگیزش بیرونی محسوب می‌شود؟
 ۱۶۳
 (۱) آمیخته (۲) بیرونی (۳) خودپذیر (۴) درون فکنی شده
- امروزه، انگیزش معمولاً به جای کدام کلمات به کاربرده می‌شود؟
 ۱۶۴
 (۱) خود - فرآخود (فرامن) - نهاد (۲) نگرش - پردازش - امیدواری
 (۳) میل - نیاز - سایق - آرزو (۴) شخصیت - رغبت - علایق - عواطف
- در کدام نظریه مکانیزم‌های دفاعی سبب اختلال در تعادل نیازها می‌گردد؟
 ۱۶۵
 (۱) رفتاری نگری (۲) انگیزه پیشرفت (۳) انسان نگری
- کدام با احساس‌های سوء‌ظن، طرد، خصوصیت و صدمه همراه است؟
 ۱۶۶
 (۱) حسرت (۲) غبطه (۳) کهتری
- هیجان‌های نخستین مانند خشم و خوشحالی چگونه پدید می‌آیند؟
 ۱۶۷
 (۱) هشیار (۲) نیمه هشیار (۳) ناهشیار
- در ضایعه به کدام قطعه مغز، آزمودنی در هنگام اجرای آزمون مکعب‌های کهنس، رنگ‌ها را به صورت معکوس قرار می‌دهد؟
 ۱۶۸
 (۱) گیجگاهی (۲) پیشانی (۳) پس سری (۴) آهیانه‌ای
- کدام غده در بروز رفتارهای چرخه‌ای نقش دارد؟
 ۱۶۹
 (۱) صنوبری (۲) تیروئید
- ترشح دوپامین توسط کدام یک از ساخته‌ها انجام می‌شود؟
 ۱۷۰
 (۱) اپی فیز (۲) هسته عدسی (۳) جسم سیاه (۴) هسته دمدار

بالندگی سازمانی

- بین هر سازمان و کارکنان آن یک نوع توافق نانوشته به وجود می‌آید که موسوم است به
 ۱۷۱
 (۱) جامعه‌پذیری (۲) هنگار اجتماعی (۳) قرارداد روانی (۴) ارزش‌های فرهنگی
- در بالندگی سازمانی (OD)، بر کدام مورد تأکید می‌شود؟
 ۱۷۲
 (۱) تغییرات سریع (۲) تغییرات برنامه‌ریزی شده (۳) تغییرات ناگهانی (۴) هر سه مورد صحیح است.
- کایزن از دیدگاه ژاپنی دارای کدام مفهوم است؟
 ۱۷۳
 (۱) تأکید اصلی بر مشتریان و ارباب رجوع (۲) مدیریت بر مبنای هدف براساس تشریک مساعی
 (۳) تأکید بر سنجش به وسیله فنون کنترل کیفیت (۴) جستجوی مداوم علل و منشاً نواقص با هدف حذف کلی آنها
- در حوزه تحول سازمان، فعالیت‌هایی مثل غنی‌سازی شغلی و سازمان‌های جانبی، جزو کدام یک از برنامه‌های اصلی ایجاد تغییر محسوب می‌شوند؟
 ۱۷۴
 (۱) مدیریت راهبردی (۲) فعالیت‌های تیم‌سازی (۳) فعالیت‌های تشخیصی (۴) فعالیت‌های فنی - ساختاری
- هنگامی که متخصص بالندگی سازمانی (OD) در جستجوی راه‌های افزایش عملکرد سازمان باشد، از چه نوع عارضه‌یابی استفاده می‌کند؟
 ۱۷۵
 (۱) رسمی (۲) افتراضی (۳) توسعه محور (۴) مسئله محور
- نظریه هرزرگ در زمینه غنی‌سازی شغل بیانگر کدام نوع نیاز به بالندگی سازمانی است؟
 ۱۷۶
 (۱) سازگاری با پیرامون تازه (۲) بالا بردن اندازه همکاری میان گروهی (۳) دگرگون کردن ساختار و مجموعه نقش‌ها
- کدام عنصر اساسی تحول سازمانی، همه فعالیت‌ها و برنامه‌های تغییر طراحی شده برای بهبود کارکرد سازمان را در بر می‌گیرد؟
 ۱۷۷
 (۱) اقدام عملی (۲) ارزیابی (۳) تشخیص (۴) مدیریت برنامه

- طبق بازنگری ادگارشاین در مورد مدل سه مرحله‌ای کرت لوین کدام مورد به مرحله دوم (حرکت به طرف رفتار جدید) مربوط می‌شود؟
 ۱) روابط مهم و حساس
 ۲) احساس امنیت روانی از عدم انجام رفتار قبلی
 ۳) کنکاش در محیط برای دریافت اطلاعات جدید مناسب
 ۴) احساس خطا دانستن رفتار قبلی
- ۱۷۸ در کدام مرحله از بحران‌های سازمانی روابط بین گروهها مجزا، رهبری و تصمیم‌گیری استبدادی و برنامه‌ریزی مصلحتی است?
 ۱) عقب‌نشینی دفاعی
 ۲) بحران
 ۳) تأیید
 ۴) تطبیق
- ۱۷۹ کدام تئوری اصلی تغییر سازمانی با انتخاب موضوعات مثبت شروع می‌شود?
 ۱) کرت لوین
 ۲) تحقیق در عمل
 ۳) مدل کلی تغییر برنامه‌ریزی شده
- ۱۸۰ مدل شش بخشی ماروین و یس بورد ابزار کدام عنصر اساسی تحول سازمانی است?
 ۱) تشخیص
 ۲) اقدام عملی
 ۳) مدیریت برنامه
 ۴) ارزیابی
- ۱۸۱ در کدام نوع تحقیق در عمل (Action Research)، بازیگر اسناد سیستماتیک و گستره‌های از آنچه انجام داده و آنچه اجرا کرده و نتایج آنچه صورت پذیرفته را نگهداری می‌کند و نوعی یادداشت روزانه است که به وسیله مدیران استفاده می‌شود?
 ۱) مشارکتی
 ۲) تجربی
 ۳) آزمایشی
 ۴) تشخیصی
- ۱۸۲ تیم‌سازی جزو کدام برنامه تحول سازمانی است?
 ۱) فرایندهای انسانی
 ۲) راهبردی
 ۳) فن ساختاری
 ۴) مدیریت منابع انسانی
- ۱۸۳ ایجاد ساختارهای مدیریت جزو کدام فعالیت سهیم در مدیریت اثر بخش تحول است?
 ۱) مدیریت گذار
 ۲) ایجاد انگیزه برای تحول
 ۳) نهادینه‌سازی تحول ایجاد شده
- ۱۸۴ کدام مورد جزو برنامه‌های تغییر برای بهبود اثربخشی تیم‌ها و گروه‌هاست?
 ۱) شریک گزینی
 ۲) الگوسازی رفتاری
 ۳) بررسی بازخورها
 ۴) مذاکره نقش
- ۱۸۵ کدام روش مورد استفاده در تیم‌سازی برای ارزیابی افراد در کشف و آشکار نمودن مشکلاتی که ممکن است پنهان باشند و قبلاً مورد بررسی قرار نگرفته‌اند و در فراهم آوردن اطلاعات مفید در مورد چالش‌های جاری که در سایر حوزه‌های مسئولیت وجود دارند، سودمند است?
 ۱) تجزیه و تحلیل نقش
 ۲) وابستگی متقابل
 ۳) نمودار مسئولیت
- ۱۸۶ کدام گزینه بیانگر تفاوت تیم با گروه‌کاری است?
 ۱) میزان تعهد و تعامل در تیم بیشتر از گروه کاری است.
 ۲) تیم تعهد بیشتری به اهداف مشترک داشته و تعاملش با افراد کم است.
 ۳) گروه تعهد بیشتری به اهداف داشته و تعاملش با گروه زیاد است.
 ۴) میزان تعهد و تعامل در گروه‌کاری نسبت به تیم بیشتر است.
- ۱۸۷ طبق نظر ادوارد لالر، فعالیت‌های تغییر سازمانی اثر بخش، به کدام‌یک از عوامل باید توجه کند?
 ۱) ارتقای مهارت‌های فنی
 ۲) مشارکت کارکنان
 ۳) توسعه مهارت‌های مشاوره
 ۴) سیستم پرداخت
- ۱۸۸ در کدام‌یک از روش‌های ایجاد تغییر و تحول، بیشترین داده‌های اطلاعاتی برای تغییر رویدها، به مدیریت عالی ارایه شده و شاخص برای مقایسه روندها فراهم می‌شود?
 ۱) جلسه رویارویی
 ۲) فعالیت مدیریت استراتژیک
 ۳) بررسی بازخورد
 ۴) برنامه‌ریزی سیستم‌های باز
- ۱۸۹ طبق نظر لیپیت و اسمیت در مرحله جوانی رشد سازمانی کدام مورد مسأله اصلی است?
 ۱) تغییر و چگونگی آن
 ۲) سازماندهی، بررسی و ارزیابی و چگونگی آن
 ۳) درباره چه چیزی خطر کنیم.
- ۱۹۰

PardazeshPub.com



PardazeshPub.com



PardazeshPub.com

